**石家庄铁路职业技术学院**

**2019年党政工作要点**

**2019年学院党政工作总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神为引领，深入学习贯彻全国、全省教育大会精神，牢牢把握社会主义办学方向，按照高质量发展根本要求，坚持和加强党的全面领导，落实立德树人根本任务。全面贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，以“双高建设计划”为抓手，牢固树立新发展理念，服务建设现代化经济体系和实现更高质量更充分就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，优化专业布局，深化办学体制改革和育人机制改革，以促进就业和适应产业发展需求为导向，着力培养高素质技术技能人才，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

一、大力实施“质量党建”，统领全局谋发展

**1.思想政治工作：强化底色意识，坚持立德树人。**

**工作内容：**深入学习贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，以政治建设为统领，全面加强党的建设和思想政治工作。紧紧围绕立德树人根本任务和推进学院高质量发展，立足于发挥思想政治工作疏导化解、激发调动、春风化雨、凝心聚力积极作用，研究制定学院思想政治工作要点；紧密结合新中国成立70周年、五四运动100周年等，深入开展理想信念教育，强化思想理论教育和价值引领，引导师生坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；创新方式方法，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材，进课堂，进头脑，引导师生用科学理论武装头脑，不断提高运用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力；深入实施思想政治工作质量提升工程，开展立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”活动，形成全员全过程全方位育人格局；有效推进课程思政改革，形成思政课与专业课程同向同行、协同育人合力。深入调研分析师生思想政治状况，着力推进精准思政，创新思想政治工作方式方法，增强思政工作的吸引力和影响力；加强思想政治理论课教师队伍建设，提升思想政治理论课教师综合素质和专业化水平，打好提高思想政治理论课质量和水平的攻坚战。

**目标要求：**建设一个思想政治工作的组织——马克思主义学院；聚焦破解突出问题，设立一批党建和思想政治工作研究课题；以各系（院）申报的18个思政课程项目为载体，创新一批思想政治工作形式和载体；建设一批课程思政教学新媒体，通过微视频、微电影、动漫等现代传播手段，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材，进课堂，进头脑；引进与培养相结合，强化综合素质能力，壮大一支专兼结合的思想政治工作队伍。

**进度安排：**3月印发《进一步加强师生理想信念教育实施方案》；3-11月创新形式载体，组织落实理想信念教育系列活动；3月下旬，组织召开年度思想政治工作会议，部署全年工作；3月底，完成思政工作创新案例和研究课题（包括思政课程项目）申报、立项；4-10月，着力推进各项目建设；5月，推出完善一批《思想道德修养与法律基础》微课；10月，完成结题、评审，并择优推荐上报参与上级评审。上半年完成思政部教研室设置，视情况适时落实马克思主义学院架构建设；12月，完成《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》微课。年底组织开展思想政治工作研讨和经验交流。

**责任单位（部门）**：宣传部、组织人事部、思想政治理论教学研究部，各党总支、各单位(部门)；**责任领导：**刘明生、刘俊茹；**牵头部门：**宣传部。

**2.意识形态工作：强化阵地意识，坚持问题导向。**

**工作内容：**牢牢把握对意识形态工作的领导权，严格落实意识形态工作责任制，把党对意识形态工作的领导贯穿于教学、科研、管理、服务全过程，落实意识形态定期研判、日常管理和常态报告等工作制度。创新形式载体，提升学习实效，抓好马克思主义理论学习宣传，特别要在习近平新时代中国特色社会主义思想学懂弄通做实上下功夫，引导师生真学、真懂、真信、真用，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。坚持党管宣传舆论，坚持守正创新，做大做强主流舆论，多角度全方位传递主流声音，讲好学院故事，营造良好的校园舆论氛围。不断增强团学工作实效，强化正面引领和理论灌输，培育和践行社会主义核心价值观，有效防范校园宗教渗透和不良思潮侵袭，抢占学生思想阵地。突出石铁特色文化品牌建设，以“三魂”文化为载体，着力强化以军魂、路魂、燕赵魂为核心的文化研究阐释工作，弘扬中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化，培树一批校园文化品牌活动。加强课堂、论坛、讲座、报告会等审批管理，严格宣传橱窗、电子屏幕、条幅、宣传栏及“两微一端”等宣传阵地管理，做好师生网信工作，着力网络舆情监控管理，提高用网治网水平，坚决防范化解网上风险，确保网络空间和各类意识形态阵地安全。

**目标要求：**加强高校意识形态安全学习教育，科学安排党委理论中心组学习和干部师生教育培训，筑牢党员干部和广大师生思想阵地；着力责任落实和规范管理，强化日常信息发布流程制度化管理，健全和壮大意识形态常态管理、技术支撑和网评员队伍，修订一批意识形态工作制度，确保意识形态安全；抓好学院改革发展系列成果的宣传推介，推出一批省级及以上宣传报道，不断扩大学院社会影响力与美誉度；完成数字校史馆和四水厂路校史馆建设。

**进度安排：**3月份，组织召开学院意识形态工作联席会议研究部署全年工作；4月份，成立融媒体中心；5月份，完成学府路“三魂”文化景观建设和校史馆建设；6月份，修订完善并建立健全一批意识形态工作制度；将意识形态责任制落实情况纳入基层党建工作综合考核，每半年进行一次督导检查，每半年向上级党委上报一次情况。全年在中央媒体发表新闻报道3篇以上，在省级媒体发表10篇以上。

**责任单位（部门）：**宣传部、各党总支、各单位(部门)；**责任领导：**刘明生、刘俊茹；**牵头部门：**宣传部。

**3.干部队伍建设：强化“四个意识”，坚持事业为上。**

**工作内容：**加强干部队伍教育培养，深化“四结合”立体化干部培训，开展干部假期集中培训和日常专题培训，学理论学政策学业务，加快提升干部综合素质和干事能力；完善干部考核评价，树立重实干重实绩的用人导向，业绩考核和民主评议相结合，激发干部干事创业活力；强化干部监督管理，经常开展谈心谈话、教育提醒，对存在苗头性倾向性问题的党员干部及时敲警钟；强化对领导干部落实党内制度、执行党内法规、落实重点工作等情况的管理监督，对不作为慢作为乱作为执纪问责；严格规范领导干部个人有关事项报告制度，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

**目标要求：**高质量落实干部56学时的集中培训任务；修订完善领导干部年度考核办法；建立健全干部谈心谈话制度；干部个人事项填报真实、规范。

**进度安排：**3-4月份，拟定干部集中培训方案；5月份，开展干部个人事项抽查；6月份，建立干部谈心谈话制度；7-8月份，开展干部假期集中培训；9月份，完成领导干部年度考核办法修订。

**责任单位（部门）：**组织人事部、纪检监察处，各党总支；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**组织人事部。

**4.基层党建工作：强化争先意识，坚持强身健体。**

**工作内容：**落实党建责任。深入学习贯彻第26次全国高校党的建设工作会议精神，落实全省高校党建和思想政治工作会议精神，以党的政治建设为统领，落实新时代党的建设总要求，加强党的全面建设。建立党建工作定期交流制度，强化责任意识，明确工作任务，启发工作思路，从严落实基层党组织书记抓党建第一责任人职责，不断提高党总支书记、党支部书记抓党建工作的自觉性和自信心,切实解决党的领导缺失、党的建设弱化问题，推动全面从严治党向基层延伸；推进党建“双创”。落实省委教育工委要求，抓好经济管理系党总支-标杆院系和铁道工程系教师党支部-样板支部的创建工作；推进落实“对标争先”“强身健体”行动计划和党建“双创”工作，扎实推进教师党支部书记“双带头人”、学生党支部书记“双领航人”培育工程；强化支部建设。抓好党支部建设年工作，开展党支部质量提升工程，认真学习宣传贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，以师生党支部建设标准细化落实为基本任务、以“一总支一品牌、一支部一特色”为活动载体，借力党建质量信息化平台建设，在党支部标准化、规范化、品牌化、特色化建设上下功夫见实效；精准脱贫帮扶。继续深入推进趄柳树村帮扶工作，坚持“一把手负总责、干部当代表、单位做后盾”，注重统筹协调，发挥学院优势，落实帮扶责任人责任，促进精准脱贫帮扶工作再上新台阶。

**目标要求：**按要求高质量有特色地完成首批全省党建工作标杆院系（经济管理系党总支）、样板支部（铁道工程系教师党支部）2019年创建任务；落实学院“12422”品牌创建工程任务，初步建成质量党建信息化平台；着力落实“三会一课”等日常党建工作制度，党支部标准化建设取得明显成效，组织力战斗力不断提升；驻村帮扶工作以既有产业为依托，抓好扶贫政策落实，争取更大的发展空间巩固脱贫成果，完成结对帮扶责任人6次入户走访和精准帮扶。

**进度安排：**3月份，细化标杆院系、样板支部入选单位的创建方案和任务落实推进表，选树学院“12422”品牌创建单位，学习调研深化质量党建；4-11月份，如期推进党支部标准化建设和党建“双创”各项任务落实；11月份，组织党组织书记和党务干部专题培训；每学期督查基层党建工作1次，开发运行质量党建信息化平台；12月份，向省委教育工委提交标杆院系、样板支部年度工作总结和成果报告，开展基层党组织书记抓党建述职等工作；年初，院领导入村调研协调指导2019年精准脱贫工作，每两个月组织责任人入户帮扶走访一次。

**责任单位（部门）：**组织人事部、宣传部、纪检监察处、各党总支、驻村工作组；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**组织人事部。

**5.全面从严治党：强化规矩意识，坚持严字当头。**

**工作内容：**坚持党要管党、全面从严治党，切实履行党委主体责任、纪委监督责任，班子成员一岗双责，不断拓宽纪律检查和行政监督的广度和深度，营造风清气正、政通人和的政治生态，为干事创业、担当作为保驾护航。坚持开展校内政治巡察工作，做好巡察问题整改后半篇文章。建立健全纪检监察制度和文化建设，健全干部廉政档案。做好重点人、重大事项、重要时间节点的监督执纪工作。

**目标要求：**巡察5个单位（部门），推动全面从严治党在基层见实效。把日常监督实实在在的做起来、做到位，为扎实推进“双高建设计划”保驾护航。

**进度安排：**3月份，召开年度全面从严治党工作会议和巡察工作动员大会；4月份，完成对2个单位（部门）的巡察工作；6月份，健全干部廉政档案；10-11月份，完成对3个单位（部门）的巡察工作；6-12月份，开展巡察整改“回头看”工作。在重要时间节点通过通知、视频、动画等形式早警戒、早提醒、早预防。对学院全年重大事项进行全程监督；年底前，完成监督执纪问责信息化平台建设工作。

**责任单位（部门）：**纪检监察处、各党总支、各单位（部门）；**责任领导：**周敏娟；**牵头部门：**纪检监察处。

**6.安全稳定工作：强化底线意识，坚持稳中求进。**

**工作内容：**建立健全安全稳定工作制度体系，网格化管理责任到人，加强督导检查，及时排查、整治安全隐患，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系；加强安全稳定宣传教育，营造校园安全稳定文化氛围。加强“三防体系”建设和安保队伍教育管理，做好重要时间节点、重大活动的安全稳定工作；开展专项治理，做好校园网贷、校园传销、校园传教、违规校外住宿排查工作，加强对邪教组织、宗教团体及非政府组织、暴恐势力对校园渗透的防范和应急处置工作；加强安全稳定基础设施、现代化信息平台建设工作。

**目标要求：**坚持稳中求进总基调，不触底线、不碰红线，在抓好安全治理工作的同时，确保校园安全、校园周边安全、国有资产安全。

**进度安排：**一季度，逐步完成安全稳定工作相关制度的制定及实施工作，完成安防基础设施、设备、现代化信息平台建设、维保工作；二季度，完成安保队伍的招标、工作交接与教育培训工作；三季度，完成专项治理，做好校园网贷、校园传销、校园传教、违规校外住宿排查及新生个人信息统计工作；四季度，完成消防安全教育培训工作。全年逐月开展安全稳定宣传教育，摸排邪教组织、宗教团体及非政府组织、暴恐势力对校园渗透工作；逐月开展专项治理工作。

**责任单位（部门）：**安全工作处（部）、学生处（学生工作部）、教学资源中心、各系（院）；**责任领导：**陈风平；**牵头部门：**安全工作处（部）。

二、大力推进“双高建设计划”，提高质量强内涵

**7.确保创新发展行动计划圆满收官。**

**工作内容：**扎实做好教育部《创新发展行动计划（2015-2018年）》的检查认定工作，大力宣传创新发展行动计划三年来的改革成果，扩大办学社会影响力，写好创新发展行动计划收官之笔。

**目标要求：**圆满完成创新发展行动计划，为实施“双高建设计划”开篇引路。

**进度安排：**3月份，修订全部80块成果案例展板电子版并印制安装；4月份，开展资料的搜集整理工作；5月份，根据上级时间节点安排，准备支撑材料的打印制作，相关部门协调，迎接检查工作。上述工作按照上级文件要求及时调整实施。

**责任单位（部门）：**教务处、深改办、各单位（部门）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**教务处。

**8.积极谋划实施“双高建设计划”建设任务。**

**工作内容：**围绕办学特色，依托轨道交通运输行业背景优势，早谋划、早部署、对标对表，做好中国特色高水平高职学校和专业的申报工作；整合资源，集中优势，着力打造标志性成果。

**目标要求：**精准服务面向，聚焦产业与行业需求，进一步优化调整专业结构，产教融合，校企合作，积极开展教育教学改革创新特色项目和成果申报工作。瞄准“职教20条”一批项目，确保入围国家级骨干专业（群）1～2个、示范性职业教育集团（联盟）1个。

**进度安排：**3月份，启动高水平高等职业院校和骨干专业（群）申报准备工作；4月份，梳理学院基础办学条件、教育教学改革、学院治理、开放办学等方面现状；6月份，起草学院“双高建设计划”实施方案；7月份，凝练总结改革成果，准备材料申报国家级教学成果奖及省级教学成果奖。

**责任单位（部门）：**教务处、科技服务与工程实训中心、深改办、各单位（部门）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**教务处、科技服务与工程实训中心。

**9.强化特色专业（群）建设。**

**工作内容：**主动适应产业格局的调整与发展方式的转变，逐步建立紧密对接产业链、创新链的专业（群）体系，规划群间结构、优化群内组合，形成集群优势，突出办学特色，提升专业的行业与社会影响力。

**目标要求：**出台《专业动态调整办法》，建立专业设置与招生规模联动的预警机制，实施专业动态调整，优化专业布局，完成年度专业增删停备案工作。

进度安排：7月底前制定学院专业（群）规划；9月底前完成调研及论证工作，根据教育部及河北省通知安排制定2020年专业申报及调整方案。

**责任单位（部门）：**教务处、各系（院）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**教务处、深改办。

**10.打造高水平师资队伍。**

**工作内容：**加强与相关政府部门沟通，争取有效推进增编工作；以强化博士队伍建设为重点，完善人才的引进、培养和激励机制；多途径分批次高质量招聘紧缺工作人员和紧缺专业教师，强化入职后的教育培训；坚持以人为本，调研教师培训需求，服务教学需要，有针对性开展教师培训必选项目，开拓教师培训自选项目，加大教师出国学习培训力度，提升教师专业建设能力；完善规范兼职教师聘用和教师企业实践，构建起高水平“双师型”师资队伍建设的长效机制。

**目标要求：**努力完成2019年招聘计划，80%的教师参加培训，完善兼职教师聘用办法和兼职教师资源库；完善教师企业实践办法，加大教师企业实践力度，落实5年6个月企业实践要求；完善“双师型”教师认定办法，做到双师素质专任教师比例高于70%。

**进度安排：**5月份，完成教师公开招聘主要环节；6月份，完成教师企业实践管理办法和兼职教师聘用办法修订，及兼职教师库的调整；9-11月份，开展新进教师集中岗前培训；11月份，完成部分“双师型”教师认定。

**责任单位（部门）：**组织人事部、教务处、各系（院、部）；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**组织人事部。

**11.深度推进产教融合。**

**工作内容：**认真贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》《职业学校校企合作促进办法》，落实与中铁十七局等单位签订的战略合作协议，统筹协调，共同推进，在人才培养、职业培训、科技攻关、技术服务、国际合作等方面开展全方位的合作，构建校企合作的长效机制，实现校企协同，合作育人。推进多元主体办学，着手申报股份制混合所有制办学试点工作。

**目标要求：**进一步拓宽合作企业范围，加大合作深度与广度，总结现代学徒制试点工作经验。加强实验实训条件建设，确保生均教学科研仪器设备值高于1.2万元。努力推动建设具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地1个。

**进度安排：**4月份，与有意向企业进一步商谈共建实训基地事宜；5月份，签署协议，制定实训基地建设方案；7月份，建成并挂牌运行；12月底前，确定混合所有制合作企业1～3家，积极申报股份制混合所有制办学试点。

**责任单位（部门）：**科技服务与工程实训中心、教育培训中心、教务处、各系（院）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**科技服务与工程实训中心。

**12.强化科技和社会服务能力。**

**工作内容：**发挥科研与技术服务各项制度的激励和导向作用，加大支持力度，组建技术攻关和社会服务团队，加强纵横向科研项目管理，加快科技创新平台建设。

**目标要求：**确保1～2项成果获省级科技成果奖励，开展横向技术服务，在经费额度上有新进展。依托智慧校园建设，推进科研管理信息化水平。

**进度安排：**3月份，启动科技成果申报工作，遴选项目，精心准备材料，按照成果奖励工作安排，积极申报成果奖励。

**责任单位（部门）：**科技服务与工程实训中心、各系（院）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**科技服务与工程实训中心。

**13.深化创新创业教育。**

**工作内容：**推进“1+X”双创课程体系落实到人才培养全过程，整合校内创新创业教育资源，积极开展创新创业培训。发挥众创空间的“双创”平台作用，为学生创新创业提供全面服务。

**目标要求：**以大学生科技创新项目为支撑，以“挑战杯”为龙头，不断完善“国、省、校、院（系）”四级科技创新竞赛体系。积极遴选优质项目（团队）入驻孵化，培育一批具有代表性的创新创业成功企业和创业典型。学生在全国职业院校技能大赛中获得二等（含）以上奖励。

**进度安排：**3月份，遴选“汇金杯”创新创业重点支持项目，立项并实施项目；4月份，启动“互联网+”创新创业大赛项目申报工作。按照国家、省职业技能竞赛安排，积极参与各级各类技能竞赛，奖项级别和数量有新突破。

**责任单位（部门）：**科技服务与工程实训中心、各系（院）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**科技服务与工程实训中心。

**14.继续保持招生就业两旺态势。**

**工作内容：**创新招生宣传方式方法，建立优质生源基地，吸引更多优质生源报考我院，考生志愿率继续位居河北省前茅，确保生源质量稳步提高。加强就业指导与服务，进一步提高毕业生就业质量

**目标要求：**高考招生投档率高于95%、新生报到率高于95%、毕业生半年后就业率不低于95%；有公信力的社会调查机构调查获得的在校生母校满意度高于85%、毕业生就业现状满意度高于75%。

**进度安排：**

（一）招生工作目标进度安排。1-5月份，进一步落实2019年的招生计划，做好2019年单招、统招准备工作。进一步完善招生章程，招生政策和制度，保证2019年招生录取工作顺利进行； 4-6月份，加强学院的宣传力度，提高我院知名度，积极参加各省市组织的招生咨询会，制作及发放招生简章，接待来访考生及家长，以吸引更多的优秀考生报考我院提高投档率； 4-8月份，做好2019年单招、统招录取工作；9-10月份，做好新生报到及补录工作，努力提高报到率。

（二）就业工作目标进度安排。1-5月份，做好2019届毕业生春季招聘会的相关工作，逐步建立就业网上平台；5-7月份，做好2019年毕业生就业方案的制订和就业报到证的办理与打印发放等工作； 9-12月份，进一步做好2019届毕业生新签协议的改派工作，为2019届尚未就业的毕业生做好后续就业工作，确保毕业半年后就业率不低于95%；10-12月份，由第三方麦可思平台制作就业质量报告，通过优质的就业服务提升学生满意度。

**责任单位（部门）：**招生与创新创业指导中心、各系（院）；**责任领导：**陈风平；**牵头部门：**招生与创新创业指导中心。

**15.提高国际化办学水平。**

**工作内容：**积极服务国家“一带一路”倡议，认真落实河北省教育厅相关文件精神，开创国际化办学模式。推进国际化办学的深度和广度，积极打造适应教育国际化需要的人才队伍。

**目标要求：**加强与德国的交流与合作，做好教师赴德学习培训项目。落实我院与泰国职教集团及印度尼西亚科技学院的合作项目。巩固合作办学成果，加强与俄罗斯交通大学师生间的交流。探索国际化人才培养新途径，服务“走出去”企业。积极参加国际会议、国际联盟论坛活动，不断扩大学院国际影响力。

**进度安排：**3月份，与施马卡尔登应用技术大学接洽联系，协商教师交流培训项目；4-6月份，推进教师赴德培训项目；推进与泰国职教集团的合作及印度尼西亚科技学院留学生项目；做好学生赴俄留学的前期准备工作；协助国际交通学院组织专业外教来我院开展教学活动以及第二届学生赴俄开展夏令营活动；7-12月份，完成教师赴德学习培训项目；派遣合作办学教师赴俄培训；邀请施马卡尔登应用技术大学专家访问我院；与泰国合作取得实质性成效；做好参加中国职业教育国际年会和第六届中俄交通大学校长论坛的相关工作。

**责任单位（部门）：**国际教育合作交流中心、国际交通学院、组织人事部、教务处、相关系部；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**国际教育合作交流中心。

三、大力深化内部改革，强化落实补短板

**16.强力推进改善办学基本条件。**

**工作内容：**进一步落实巡视整改要求，创造条件大力推进新校区建设。根据河北省发展和改革委员会文件（冀发改投资〔2019〕185号）要求，推进实施四水厂路校区改扩建项目。优化办学环境，做好校内基础设施改造、办公环境提升和相关体育场地的升级改造。多方、多渠道筹措资金，争取有关政策支持，解决制约学院发展瓶颈的办学用地问题。

**目标要求：**打造与国家优质校相匹配的办学环境。

**进度安排：**3-6月份，四水厂路校区改扩建项目跑办规划许可证；12月底前，争取解决制约学院发展办学用地问题。

**责任单位（部门）：**后勤管理处、计财处；**责任领导：**张运凯；**牵头部门：**后勤管理处。

**17.推进人事分配制度改革。**

**工作内容：**深入贯彻中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》、教育厅《关于深化高校人才分类考核评价制度改革的实施意见》等文件精神，成立工作机构，深入开展调查研究，统筹协调推进，积极稳妥地开展以编制、公开招聘、职称评审、岗位聘用、考核评价和绩效分配制度改革为主要内容的人事分配制度改革，探索建立学校事业发展与教职工收入稳步增长的协调机制，优化分配结构，稳步提升工资水平，充分发挥人事分配制度的激励和导向作用，调动工作积极性，激发办学活力。依托数字化校园建设，不断开发完善使用人事管理信息系统，提高管理效率。

**目标要求：**落实上级职称评审新政策新规定，试行职称分类评审，以此为切入点逐步推开人才分类考核评价；高质量完成新一轮岗位聘用；修订绩效工资实施办法等系列制度，制定体现高等职业教育特点的教师绩效评价标准，开展有利于发展的人事管理制度改革，激发办学活动，增强改革发展动力。

**进度安排：**3-4月份，开展新一轮岗位聘用；9月份，完成职称分类评审办法；11-12月份，分步完善考核评价和绩效分配相关制度。

**责任单位（部门）：**组织人事部、各系（院、部）；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**组织人事部。

**18.推进教学诊断与改进工作**

**工作内容：**开展学院教学诊改工作培训，依据教育部颁布的各类专业教学标准、顶岗实习标准、实训条件建设标准等文件，建立健全学院教育教学校本标准体系，切实深化教育教学诊改工作。

**目标要求：**以高等职业院校人才培养工作状态数据为基础开展教学诊断与改进工作。开发完成大数据诊改平台二期建设，基于诊改平台实现学生学业自动预警、教学质量在线跟踪、大数据采集分析反馈等教学管理功能，提高教学质量，提升教学管理水平。

**进度安排：**4月底，完成诊改平台数据与正方系统数据的对接；5月份，逐步实现教学管理相关功能在平台的应用，随后有序开展多功能多部门数据在平台的对接；6月底，启动平台二期建设，逐渐完善相关功能。

**责任单位（部门）：**教务处、科技服务与工程实训中心、各系（院、部）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**教务处。

**19.加快治理体系和治理能力建设。**

**工作内容：**以学院《章程》为引领，不断完善党委领导下的校长负责制，推进“党委领导、校长负责、院系办学、民主监督、社会参与”的中国特色社会主义大学制度的建设。积极探索职业院校股份制混合所有制办学新模式。严格落实“三重一大”决策制度和学院领导班子成员联系基层和调查研究制度。

**目标要求：**完善校院（系、部）两级管理体制，健全学校决策、执行及监督机制。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权和监督权。完善有办学相关方代表参加的理事会制度，建立健全学院学术委员会议事制度，完善各级学术组织的职责与运行规则，充分发挥学术组织在学校治理中的作用。进一步发挥教职工大代表大会、学生代表大会等在学院民主管理中的作用。

**进度安排：**4-6月份，完善日常管理各项运行机制；9-11月份，完善有办学相关方代表参加的理事会制度。

**责任单位（部门）：**各单位（部门）；**责任领导：**刘明生；**牵头部门：**党政办公室。

**20.全面推行目标管理责任制。**

**工作内容：**成立目标管理工作领导机构，深化管理体制改革，全面推行目标管理责任制。理清单位（部门）职责，确定重点目标任务，细化目标管理内容，引入竞争激励机制，强化监督与考核，充分调动各单位（部门）的积极性和创造性，促进学院管理工作科学化、规范化和精细化，全面提升学院办学水平和管理能力。

**目标要求：**制定《目标管理考核办法》《目标考核实施办法》，考核目标量化，对考核目标进行过程量化考核。

**进度安排：**6月份前，完善理清单位（部门）职责；10月前，完成制度制定。

**责任单位（部门）：**组织人事部、各单位（部门）；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**组织人事部。

四、大力提升管理水平，精细服务转观念

**21.加强学生管理服务工作。**

**工作内容：**建立以专为主专兼结合的辅导员队伍，加大辅导员职业能力培训力度；创新思想政治工作载体，加强网络思想政治教育；落实精准资助政策，创新资助育人工作模式，做好对建档立卡家庭经济困难学生的政策宣传和资助工作；规范“奖、助、贷、补”评审与发放工作，构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制，提升资助育人工作成效；加强心理健康教育，发挥心理育人作用，完善“四级”心理危机干预预警体系，提高学生心理健康水平；实施学生养成教育与基础文明教育提升工程，加强对学生的安全教育和管理，全面提升学生的基本素养。

**目标要求：**全面落实立德树人根本任务。

**进度安排：**以每月主题教育活动等多种形式加强学生理想信念教育；以易班平台为载体，加强学生网络思想政治教育工作；3-4月份，完善学生资助、公寓管理等相关规章制度，进一步规范学生资助和评优评先工作，营造学生优良学风建设氛围；5-6月份，举办心理健康节、公寓文化节、毕业典礼、资助政策宣传和诚信教育等活动，全面提升学生基本素养；7-8月份，开展暑期大家访活动、举办辅导员培训班、试行“荣誉班主任”制，巩固家校育人机制，提升辅导员工作能力，形成全员育人格局；9-10月份，做好迎新工作和新生军训教育；11-12月份，举办辅导员职业能力大赛，检验辅导员职业能力水平，总结学生教育管理工作情况。

**责任单位（部门）：**学生处、各系（院）； **责任领导：**陈风平；**牵头部门：**学生处。

**22.提升群团工作水平。**

**工作内容：**贯彻落实习近平总书记对群团工作的指示精神，充分发挥群团组织在立德树人、凝聚人心和推进改革发展的重要桥梁纽带作用。利用庆祝建国70周年、五四运动100周年等节点契机，引导师生深刻感受建国70年来取得的重大历史成就，深入学习贯彻党的十九大精神，贯彻落实中国工会十七大和共青团十八大精神，不忘初心、牢记使命，奋发务实进取，勇于担当作为。紧扣时代主题，结合学院实际，狠抓基础建设和从严治团，狠抓工作深化和难题破解，狠抓制度建设和机制创新，全面推动校园文化繁荣发展,全力开创院工会和共青团工作新局面。持续推进青年马克思主义者培养工程规范化建设，健全管理体系，实现培训阵地、师资力量、培养周期逐步实现规范化、常态化。

**目标要求：**加强宣传教育，弘扬核心价值，深化工会会员和团员青年思想引领工作；发挥第二课堂育人作用，以工匠劳模进校园为抓手，深入开展“三育人”活动，丰富校园文化内涵，提升师生职业素养；加强品牌活动和品牌社团建设，综合运用主题团日、实践锻炼、社会调研、报告座谈、学习培训、仪式教育等，不断增强团学活动的吸引力和凝聚力；狠抓学生骨干，充分发挥学生会、团总支干部、社团团支部骨干作用。

**进度安排：**3-4月份，青马工程培训；5月份，红五月、红歌赛系列活动；6月份，师生社团文化艺术节；7-8月份，暑期师生社会实践活动；9月份，新生教育、迎新演出系列活动，劳模工匠进校园活动；10-11月份，建国70周年系列主题演讲比赛、诗歌朗诵比赛、辩论赛等；12月份，开展学风建设、诚信考试及诚信教育月等工作。

**责任单位（部门）：**团委、工会、宣传部、思想政治理论教学研究部、学生处、各系（院）团总支；**责任领导：**陈风平；**牵头部门：**团委

**23.加强财务、审计、国有资产管理工作。**

**工作内容：**强化2019年学院收支预算执行，保工资、保运转、保重点项目。财务内控信息化平台投入使用，进一步健全财务内控体系，提升服务质量和水平。建立专项预算执行统计督导机制，协调、督促各单位预算执行，切实加快年度预算支出进度。修订和完善采购管理制度和国有资产管理制度，制定采购管理和国有资产管理工作标准，规范和优化采购管理和国有资产管理流程。加大对专项资金、基建工程、内控体系建设、物质设备采购、科研经费等领域的纪检监察和审计力度。

**目标要求：**加强资金管理，项目支出进度6月底达40%，10月底达到90%，防范资金使用风险。

**进度安排：**2-4月份，完成学院采购管理办法修订，进行财务内控信息化平台招标及建设，2018年度部分结转项目采购完成，2019年度采购项目启动进行；5-8月份，分批次完成2019年专项政府采购程序；7-8月份，完成国有资产管理制度修订，财务人员提升培训学习；9月份，完成结转项目资金支付，施行网上报账审签系统；10月份，完成《学院会计核算手册》编制工作；11月份，完成2020年度预算编制工作；12月份，完成2019年度预算资金支付及结转工作。

**责任单位（部门）：**计财处、纪检监察处、审计处、各单位（部门）**；责任领导：**张运凯、周敏娟；**牵头部门：**计财处。

**24.做好教学资源服务工作。**

**工作内容：**加快推进信息技术与教育教学深度融合，完善特色智慧校园建设; 加大网络安全投入力度，做好安全等级保护测评和等级认定工作；拓展移动端应用系统的业务涵盖范围，为学院师生提供更便捷的服务；建设优质的数字资源，逐步实现差异化教学和个性化学习；完善、优化图书馆文献资源体系，做好电子资源相关续订、增减等工作。定期开展读书推广活动，发挥图书馆服务育人、环境育人的职能，培育浓厚的校园读书环境；深度挖掘信息技术在教学场景中的应用，结合原有的多媒体与视频监控系统，提升多媒体教室功能；配合校园环境提升工程，合理设计校园线缆的清除和重新敷设方案，重塑美观整洁的校园环境；进一步提高学报的编辑水平和稿件质量，扩大学报的知名度和影响力。

**目标要求：**提升数字校园融合度，对现有应用系统进行统筹规划、改造升级和二次开发，实现数字校园基础设施高于《职业院校数字校园建设规范》要求；提高信息化学习环境和资源的建设水平、应用程度，持续改善和提升教学、实训场地的信息化水平，构建网络化、数字化、智能化的信息化教学教育体系；加强对数据资产管理与网络信息安全防控工作，实施信息系统网络安全等级认定，进一步提升学院网络安全。打造书香校园，以经典的书籍鼓舞人、塑造人。

**进度安排：**3月份，完成网络安全设备采购部署工作和多媒体设备采购包货物安装验收工作；4月份，完成网络安全等级保护测评工作。设计改造北校区网络环境，配合北校区环境提升工作；5月份，开展五月花香读书月系列活动。完成年度教材和纸质图书的招标采购工作；6月份，结束核心机房改造、数字资源建设、数字化校园各系统融合以及功能提升、多媒体教学环境功能提升等工作的前期调研；7-8月份，全面检修教学场地设备，保证正常教学环境和秩序。9月份，迎新工作中信息化设备和网络环境保障；10-11月份，开展建国70周年红色十月读书月系列活动。完成年度项目的采购、资产入库、安装建设、验收、支付等工作；12月份，编制下一年度预算；完成职业院校数字校园建设实验校验收工作，维护期末教学、考试过程中的信息化设施保障。

**责任单位（部门）：**教学资源服务中心、教务处；**责任领导：**窦新顺；**牵头部门：**教学资源服务中心。

**25.做好继续教育工作。**

**工作内容：**办好成人高等教育，拓展非学历继续教育领域，扩大职业培训规模，实现全年培训人日数与全日制在校生数量大体相当。

**目标要求：**完善国培项目制度体系，完成3个国家级培训项目的培训任务，投标省培政府采购资质项目；紧密对接中国铁道建筑总公司下属企业与河北省测绘、住建行业贯彻实施专业人员职业标准的需求，持续扩大岗位培训规模；依托社区教育培训联席会议，面向社区成员开展文明礼仪、健康养生等技能培训；扩大学生职业技能证书鉴定种类，实施铁路行业特有工种职业技能鉴定，助力学院实施“1+X”证书制度。面向成人，做好高起专、专升本两个层次学生的招生、教学与管理工作。

**进度安排：**3月份，完成2019年招生计划申报与招生简章制定、新生学籍注册、毕业生资格的审核与毕业证书的颁发等工作；4月份，与北京铁路局第17号鉴定站确定年度铁路行业特有工种职业技能鉴定项目与安排，制定2020年拟招生专业人才培养方案；3-5月份，完成3期中铁十七局2019年项目物资部长培训工作；5月份，与武汉大学继续教育学院确定合作项目；6月份，面向成员单位的居民，组织不少于2次的社区培训，组织安监部门电工特种作业操作证的培训与考试工作；7月份，完成2个国家级培训项目的培训任务；8月份，完成2020年分省招生计划编制与上报工作；9月份，完成高起专、专升本两个层次学生的宣传工作；10月份，完成1个国家级培训项目的培训任务；11月份，面向成员单位的居民，组织不少于2次的社区培训；12月份，完成成人高考录取工作，完成毕业生信息完善工作。

**责任单位（部门）：**教育培训中心、各系（院）；**责任领导：**杨明；**牵头部门：**教育培训中心。

**26.做好校友会建设工作。**

**工作内容：**成立校友会办公室，积极筹备成立校友会，整合校友资源，做好明年建校70周年系列活动准备和筹备工作。做好毕业生跟踪调查和各地校友的联络与服务工作，构建用人单位、校友追踪调研信息反馈机制。

**目标要求：**做好校友资源库建设，引进优秀校友资源，搭建校企合作桥梁。

**进度安排：**6月前，完成校友会章程制定；7-9月份，筹建校友会；定期推送优秀校友事迹。

**责任单位（部门）：**宣传部、招生与创新创业指导中心，各党总支、各系（院）；**责任领导：**刘俊茹；**牵头部门：**宣传部。

**27.做好后勤服务与管理。**

**工作内容：**引进优质的外包服务资源，加强校园基础设施修缮和维护，大力改善校园绿色环境水平，提高后勤服务质量和效率，提升服务育人水平。落实节能减排工作要求，加强水电暖管理，推进节约型校园建设。

**目标要求：**开展校园环境美化和校园基础设施维修，大力建设绿色校园。加强饮食安全管理，做好校园卫生保洁，开展疫情防控。积极开展爱国卫生宣传、植树造林、夏季防汛等工作。

**进度安排：**

一季度：外包服务资源考察调研、基础设施修缮项目实施前期准备工作。

二季度：外包服务资源考察调研并完成外包服务招标工作；完成修缮项目招标工作，并对部分修缮项目开展实施。

三季度：完成服务外包资源引入和服务外包工作展开；校园基础设施修缮项目完成并验收。

四季度：加强对引入的外包服务资源的监督和管理，以提供优质的外包服务质量。

**责任单位（部门）：**后勤管理处；**责任领导：**张运凯；**牵头部门：**后勤管理处。